



**UNIDAD DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR TECNOLÓGICA INDUSTRIAL Y DE SERVICIOS  
CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLÓGICO industrial y de servicios 146**

**GUIA DE APRENDIZAJE A DISTANCIA**

|  |  |                                  |                                 |                         |
|--|--|----------------------------------|---------------------------------|-------------------------|
| <b>NOMBRE DE LA ASIGNATURA / SUBMODULO</b>       | <b>GENERA NOMINAS EN FORMA ELECTRONICA.</b>  | <b>Academia:</b><br>CONTABILIDAD | <b>SEMESTRE</b><br>Feb-Jul 2021 | <b>GRUPO:</b><br>4AM CB |
| <b>PROFESOR</b>                                  | M.I. Miguel Ruelas Alfaro  |                                  |                                 |                         |
| <b>MEDIO DE ENVÍO DE TRABAJOS Y COMUNICACIÓN</b> | Classroom <b>CÓDIGO DE CLASE:</b> jjcwdrf<br>Correo electrónico: miguel.ruelas@cbtis146.edu.mx |                                  |                                 |                         |
| <b>PLATAFORMA A UTILIZAR</b>                     | Google Classroom   |                                  |                                 |                         |

| APRENDIZAJES ESENCIALES PARCIAL I      | ACTIVIDAD A REALIZAR   | PRODUCTO DE APRENDIZAJE | VALOR | FECHA DE ENTREGA   |
|--|--|-------------------------|-------|--|
| Identifica los elementos de la nómina. | El estudiante considera el Material de apoyo, elabora un cuestionario de 15 preguntas de opción múltiple (cuatro posibles respuestas), contestado correctamente; de las principales disposiciones legales contenidas en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y en la Ley Federal del Trabajo que afectan las relaciones obrero – patronales en las empresas y en cualquier entidad económica, pag 5-11 del cuadernillo de aprendizajes esenciales. | Cuestionario.           | 30%   | Lunes<br>22 Feb 2021<br><br>Videollamada:<br>Martes 16feb<br>11:00 am        |
|  | El estudiante con base al Material de apoyo, subraya los aspectos más importantes, para elaborar un resumen, identificando diversos conceptos acerca de los tipos de nómina, así como todos los elementos que intervienen en la misma, incluyendo el RFC y el CURP del trabajador, pag 13-16 del cuadernillo de aprendizajes esenciales.   | Resumen.                | 20%   | Jueves<br>04 Mzo 2021<br><br>Videollamada:<br>Martes 02mzo<br>a las 11:00 am |

|  | <p>El estudiante revisa en el Material de apoyo los ejemplos de formatos que intervienen en un área de nómina (solicitud de empleo, contrato de trabajo, tarjeta de asistencia, recibo de nómina). El alumno elabora un ejemplo del llenado de los formatos con datos ficticios, ver pag. 17-20 del cuadernillo de aprendizajes esenciales.</p> <p>Entrega de calificaciones del 1er parcial</p> | Formatos elaborados               | 50%   | <p>Viernes<br/>12 Mzo 2021</p> <p>Videollamada:<br/>Martes 09mzo<br/>a las 11:00 am</p> <p>Videollamada:<br/>Martes 16mzo<br/>a las 11:00 am</p> |
|--|--|-----------------------------------|-------|--|
| APRENDIZAJES<br>ESENCIALES<br>PARCIAL II                 | ACTIVIDAD A REALIZAR   | PRODUCTO DE<br>APRENDIZAJE        | VALOR | FECHA DE<br>ENTREGA  |
| Genera nominas ordinarias en forma manual y electrónica. | <p>El estudiante resuelve casos prácticos, para determinar percepciones en una nómina (sueldo normal, séptimo día, días de descanso), complementando las tablas establecidas en las pag de la 21-27 del cuadernillo de aprendizajes esenciales.</p>  | <b>Casos prácticos</b> resueltos. | 30%   | <p>Viernes<br/>19 Mzo 2021</p> <p>Videollamada:<br/>Martes 16mzo<br/>a las 11:00 am</p>  |
|  | <p>El estudiante resuelve ejercicio, para determinar percepciones en una nómina (horas extras dobles y triples), complementando la tabla establecida en la pag 28 del cuadernillo de aprendizajes esenciales.</p>  | <b>Ejercicio</b> resuelto.        | 20%   | <p>Viernes<br/>26 Mzo 2021</p> <p>Videollamada:<br/>Martes 23mzo<br/>a las 11:00 am</p>  |
|  | <p>El estudiante resuelve ejercicio, para determinar percepciones en una nómina (vacaciones y prima vacacional), complementando la tabla establecida en la pag 30 del cuadernillo de aprendizajes esenciales.</p>  | <b>Ejercicio</b> resuelto.        | 20%   | <p>Martes<br/>20 Abr 2021</p> <p>Videollamada:<br/>Martes 13abr<br/>a las 11:00 am</p>   |

|   | <p>El estudiante analiza la información de las pag. 30-34 del cuadernillo de aprendizajes esenciales, para elaborar un cuestionario de 15 preguntas de opción múltiple, para identificar deducciones en una nómina (cuotas IMSS, subsidio al empleo, ISR)</p> <p>Entrega de calificaciones del 2do parcial</p> | Cuestionario                      | 30%   | <p>Miércoles<br/>28 Abr 2021</p> <p>Videollamada:<br/>Martes 27abr<br/>a las 11:00 am</p> <p>Videollamada:<br/>Viernes 30abr<br/>a las 13 horas</p> |
|---|--|-----------------------------------|-------|---|
| APRENDIZAJES<br>ESENCIALES<br>PARCIAL III             | ACTIVIDAD A REALIZAR   | PRODUCTO DE<br>APRENDIZAJE        | VALOR | FECHA DE<br>ENTREGA   |
| Genera nomina especial en forma manual y electrónica. | <p>El estudiante elabora casos prácticos, para determinar percepciones en una nómina (<b>aguinaldo</b>), complementando la tabla establecida en la pag 36 del cuadernillo de aprendizajes esenciales.</p>  | <b>Ejercicio</b> resuelto.        | 20%   | <p>Viernes<br/>07 May 2021</p> <p>Videollamada:<br/>Martes 04may<br/>a las 11:00 am</p>   |
|   | <p>El estudiante analiza la información de las pag. 39-45 del cuadernillo de aprendizajes esenciales, para resolver el caso práctico establecido en la pag 46 del mismo material de apoyo, para determinar <b>finiquito</b> en la terminación voluntaria de la relación laboral</p>                            | <b>Casos prácticos</b> resueltos. | 35%   | <p>Miércoles<br/>19 May 2021</p> <p>Videollamada:<br/>Martes 11may<br/>11:00 am</p> <p>Videollamada:<br/>Martes 18may<br/>a las 11:00 am</p>        |
|   | <p>El estudiante analiza la información de las pag 47-52 del cuadernillo de aprendizajes esenciales, para resolver el caso practico establecido en la pag 53 del mismo material de apoyo, para determinar <b>liquidación</b> en la terminación injustificada de la relación laboral.</p>                       | <b>Casos prácticos</b> resueltos. | 45%   | <p>Jueves<br/>03 Jun 2021</p> <p>Videollamada:<br/>Martes 25may<br/>a las 11:00 am</p> <p>Videollamada:<br/>Martes 01jun<br/>a las 11:00 am</p>     |

|  |   |  |  |   |
|--|---|--|--|---|
|  | Entrega de calificaciones del 3er parcial |  |  | Videollamada:<br>Martes 08 jun<br>9:00 am |
|--|---|--|--|---|

#### FECHAS DE EVALUACIÓN:

|                        |               |                             |
|------------------------|---------------|-----------------------------|
| <b>Primer parcial</b>  | 12 Marzo 2021 | 17 y 18 marzo 2021 (portal) |
| <b>Segundo Parcial</b> | 30 Abril 2021 | 04 y 06 Mayo 2021 (portal)  |
| <b>Tercer parcial</b>  | 07 Junio 2021 | 11 y 14 Junio 2021 (portal) |

#### RECURSOS:

|                     |  |
|---------------------|--|
| <u>BIBLIOGRAFIA</u> | Fisco nominas 2021.<br>Ley federal del trabajo 2021        |
| <u>VIDEOS</u>       | Los videos tutoriales se estarán publicando en Classroom). |

#### NOTAS ADICIONALES:

- La **copia** de cualquier trabajo, o el **plagio** de textos de cualquier fuente se califican con **0 (cero)**. Si tienes dudas acerca de las maneras de utilizar las fuentes electrónicas, consulta con tu profesor El no conocer las reglas no evita las sanciones por cometer plagio y/o copia.
- Las prácticas a realizar las encontraras en Classroom
- Las video conferencias se realizarán por MEET, enviándose anticipadamente el código o liga de acceso.

- Realizar la integración de TODAS las actividades solicitadas, con el producto de aprendizaje correspondiente, lo denominara:  
Apellido\_Nombre\_NOM\_Act1\_1P\_4AM  
y así para cada actividad y según el parcial; mándalas comprimidas en .rar en el espacio destinado para ello al final del curso (11 jun 2021) en classroom.

M.I. Miguel Ruelas Alfaro

Docente

C.P. Cristina Granados Trejo

Vo.Bo. Subdirección Académica

**Fecha de elaboración:**

**08/Febrero/2021**